



תאריך: _____

לכבוד

נכבדי,

הנדון: הזמנה להציע הצעות למתן שירותי שמירה ואבטחה לארגון נכי צה"ל (ע.ר.) בית הלוחם ת"א

ארגון נכי צה"ל - בית הלוחם תל אביב (להלן: "הארגון" ו/או "ארגון נכי צה"ל" ו/או "המזמין") פונה אליכם בהזמנה להציע הצעות למתן שירותי שמירה, סדרנות ואבטחה בבית הלוחם תל אביב, כמפורט להלן ובהסכם המצורף להזמנה זו.

1. מבוא

- 1.1. בית הלוחם משמש כמרכז שיקום, ספורט, תרבות וחברה לנכי צה"ל ובני משפחותיהם.
- 1.2. פעילות בית הלוחם מגוונת ורבת היקף, ומתנהלת במהלך 7 ימים בשבוע. בית הלוחם פתוח בכל ימות השנה, למעט שני ימי ראש השנה ויום הכיפורים, וכן למעט ימים נוספים שיקבעו על ידי הארגון ו/או הנהלת הבית.
- 1.3. תנאי ההתקשרות עם חברת השמירה יהיו כמפורט בהסכם הרצ"ב.
מבלי לגרוע מזכויות הארגון על פי מסמכי ההליך, ובפרט בכל הנוגע לשינוי היקף השירותים המוזמנים בכל עת, מובהר כי הזוכה יידרש, בתוך כ- 30 ימים ממועד מסירת הודעת זכייה ובכפוף להוראות ההסכם, להציב מאבטח חמוש (רמה א' – "מאבטח בסיסי"; במסמכי ההליך להלן: "מאבטח") 24/7, וכן שומר (לא חמוש – "בודק בטחוני"; במסמכי ההליך להלן: "שומר") בשעות הפעילות המקובלות. הארגון יהיה רשאי לשנות את היקף השירותים בכל עת, לרבות הגברת שומרים ו/או מאבטחים לצורך קיום אירועים ולכל צורך שהוא.
- 1.4. תקופת ההתקשרות הינה לשניים עשר חודשים שתחל בהתאם להוראות ההזמנה וההליך. לארגון מוקנית האופציה להאריך את ההסכם בשתי תקופות נוספות בנות 12 חודשים כל אחת.

2. מסמכי ההזמנה

אלה המסמכים המהווים את מסמכי ההליך:

- 2.1. הזמנה זו להציע הצעות;
- 2.2. הסכם ההתקשרות על נספחיו, המפרט את תנאי ההתקשרות.

3. אי תחולתו של חוק חובת מכרזים

- 3.1. בהגשת הצעתו מאשר המציע כי ידוע לו שהמזמין אינו כפוף לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו מכוחו, או לכל פסיקה של בתי המשפט בנושא מכרזים.
- 3.2. בנוסף מאשר המציע כי ידוע לו שהמזמין אינו מתחייב לקבל כל הצעה שהיא והוא שומר לעצמו את הזכות לנהל משא ומתן עם כל אחד מן המציעים ו/או עם חלקם ו/או לבצע הליך תיחור נוסף, על פי שיקול דעתו הבלעדי, וכן את הזכות להאריך את המועד הקבוע להגשת הצעות לתקופה נוספת אחת או יותר. בנוסף, המזמין אינו מחויב לבחור בהצעה הזולה ביותר או בכל הצעה שהיא בשלמותה או בחלקה. המזמין יהיה רשאי שלא לבחור במי מהמציעים וכן יהיה רשאי להפנות את ההזמנה או הזמנה אחרת למציע או למציעים פוטנציאליים אחרים, והוא זכאי לבטל הליך זה, כולו או חלקו, בכל עת שהיא.



3.3. בהגשת הצעתו מצהיר המציע כי הוא מסכים למפורט בהזמנה ובכל מסמך נלווה לה, ומקבל על עצמו את המפורט בהזמנה ובכל מסמך נלווה לה ללא כל סייג.

4. כללי

4.1. לפני הגשת הצעתו, באחריות המציע ללמוד את כל הפרטים הקשורים במתן השירותים, לרבות פרטים העלולים להשפיע על עבודתו ועל השירותים שנדרש לספק בהתאם למפורט בהסכם, פרטים העלולים להשפיע על המחיר המוצע על ידו, פרטי ההסכם, תנאי התשלום וכד' וכן כל נתון משפטי, תכנוני או עסקי רלוונטי למכלול התחייבויות המציע והזוכה על פי מסמכי ההזמנה ו/או הדרוש על מנת להעריך נכונה את היקף וכדאיות הצעתו הכספית, ובין היתר, פרטי ההסכם, בדיקת אתר מתן השירותים, תנאי התשלום וכד'.

4.2. האחריות הכוללת לבדיקת המידע הינה של המציע בלבד ולפיכך, כל הסתמכות מטעם המציע על מידע, מכל מין וסוג שהוא, שנמסר או יימסר לידיה על ידי הארגון ו/או מי מטעמו במסגרת הליך ההזמנה להציע הצעות ו/או במסגרת מסמכי ההזמנה ו/או בסיוור כמפורט להלן, נעשית על אחריותו הבלעדית של המציע בלבד. ארגון נכי צה"ל ו/או מי מטעמו לא יישאו באחריות לכל סוג של נזק, אובדן או הפסד שיגרמו לאיזה מהמציעים, עובדיהם או כל מי מטעמם, עקב הסתמכות על מידע כאמור ו/או עקב ההשתתפות בהליך ההזמנה להציע הצעות.

4.3. בעצם הגשת הצעתו מצהיר המציע כי בדק את כל המידע הדרוש לו לשם מתן הצעתו לאספקת השירותים וכל בדיקה אחרת שראה לנכון לערוך.

4.4. בנוסף, בעצם הגשת הצעתו מצהיר המציע כי הצעתו משקפת תמורה מלאה והוגנת לטעמו, לרבות רכיב רווח, עבור ביצוען המלא והמדויק של כל התחייבויותיו על פי מסמכי ההזמנה, לאורך כל תקופת ההסכם.

4.5. המזמין שומר על זכותו לשנות ו/או לעדכן, בכל עת לפני המועד האחרון להגשת ההצעות להזמנה, כל אחד ממסמכי ההזמנה המצורפים וכן כל מסמך אחר שיימסר על ידו למציעים וכן כל הוראה המצויה בהם. על אף האמור, אך ורק הסכם חתום על ידי המזמין יחייב אותו.

4.6. המציעים יישאו בהוצאות השתתפותם בעלות הכנת ההצעות, ובכל מקרה לא יהיו זכאים לכל פיצוי או שיפוי מהמזמין ו/או ממי מטעמו בגין ההוצאות הכרוכות בהכנת ההצעות, וזאת בין אם נבחר זוכה ובין אם בוטל ההליך, כולו או חלקו, בכל שלב שהוא טרם בחירת זוכה.

5. ההסכם

5.1. המציע יחתום על ההסכם המצ"ב ויגישו במסגרת הצעתו. המציע יהיה מחוייב בחתימתו על ההסכם האמור לעמוד בכל תנאיו, בין היתר, בדרישות אישור קיום הביטוח המצורף להסכם.

המציע הזוכה בתוך 14 ימים ממועד הודעת הזכייה :

5.1.1. יתייצב לחתום על ההסכם ונספחיו ו/או על כל מסמך אחר – פיזית - בבית הלוחם תל אביב ככל שיידרש לאחר הודעת הזכייה.

5.1.2. יגיש ערבות הסכם מקורית.

5.1.3. יגיש אישור ביטוח חתום על ידי חברת הביטוח.

5.1.4. יגיש את רשימת השומרים והמאבטחים (צוות אורגני של 6 מאבטחים ברמה א') אשר יהיו מעורבים במתן השירותים בצירוף אישורי משטרת ישראל, רישיונות והסמכות שלהם – לאישור המזמין, אשר רשאי לדרוש כל שינוי ברשימה ואת סדר הצבת השומרים והמאבטחים.

5.1.5. יגיש את כל הפרטים, המידע והציוד אשר באמצעותם יסופקו השירותים.

5.1.6. יגיש וישלים ועל כל מסמך נוסף לפי נהלי ההתקשרות של הארגון.



אי השלמת התנאים הנ"ל וכל תנאי מקדמי אחר לחתימה עשוי להביא לביטול הזכייה ללא מתן אורכה, ולכל סעד אחר המגיע לארגון על פי מסמכי ההליך והדין.

5.2. מובהר בזאת כי חתימת הארגון על ההסכם תעשה רק לאחר בחירת המציע הזוכה ועמידתו בכל הדרישות הנ"ל. ההסכם יחייב את המזמין רק לאחר חתימתו כדין על ההסכם. המזמין יהיה רשאי שלא לחתום על ההסכם עם המציע הזוכה מכל סיבה שהיא, בהתאם לשיקול דעתו המלא, הסופי והבלעדי. למציע ו/או למציע הזוכה לא תהיה כל תביעה ו/או דרישה ו/או טענה מכל סוג שהוא כלפי המזמין והוא לא יהיה זכאי לכל פיצוי ו/או שיפוי מאת המזמין ו/או ממי מטעמו בגין כך.

6. ההצעות

6.1. על המציע להגיש את הצעתו על גבי טופס הגשת ההצעה המצורף למסמך זה, במסגרתו:

6.1.1. יאשר את עמידתו בדרישות המוקדמות וישלים את השדות החסרים לצורך הוכחת עמידה בדרישות המוקדמות ובתנאי האיכות.

6.1.2. ימלא את הצעת המחיר באופן הבא: **הצעת מחיר לשעת עבודה ביום חול של מאבטח ושומר (להלן: "המחיר השעתי")**.

הצעת המחיר תעמוד באופן מלא ובלתי מסוייג בחוקי העבודה וחוקיקת המגן, ההסכם הקיבוציים, צווי ההרחבה ופסיקות בתי המשפט הרלוונטיים לענף, וזאת באחריות מלאה ומוחלטת של הזוכה. הארגון יהיה רשאי לערוך כל בדיקה בקשר עם האמור וכן לדרוש מהזוכה להגיש כל מסמך, דו"ח וביקורת להוכחת האמור, בין במהלך ההליך ובין לאחר חתימת ההסכם. אי תשלום מלוא הזכויות המגיעות לעובדי הזוכה מכל סיבה שהיא, תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

הצעת המחיר הינה סופית וכוללת את כל הנדרש לצורך ביצוע השירותים (ציוד, הכשרות, רווח קבלני וכו') ולא יתווספו לה כל תוספות שהן, מכל סיבה שהיא, למעט כמפורט להלן, בכפוף לביצוע בפועל ובכפוף להוראות ההסכם:

6.1.2.1. מע"מ כדין.

6.1.2.2. תוספת למחיר השעתי 150% בשעות שבת וחג - בין השעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 בבוקר יום ראשון (סה"כ 36 שעות).

6.1.2.3. תוספת 125% בשעה השמינית בשעות הלילה.

6.1.2.4. הפרשי הצמדה בשל עדכון בשכר היסוד או הפרשים בשל שינוי הדין החל על הענף. האחריות לעדכון הארגון בשל שינויים כאמור בס"ק זה – חלה במלואה על הזוכה במכרז.

6.2. **תשומת לב המציע כי הצעת המחיר תהיה סופית ותכלול את כל המסים (למעט מע"מ) הדרושים וכל תשלום אחר הקשור לאספקת השירותים ולהתחייבויותיו על פי ההסכם המצ"ב להזמנה זו ובכלל כך עלויות צוות העבודה של הזוכה, עלויות מעסיק, עלויות החומרים/הציוד, בין היתר, מדים, הכשרות, רישיונות, הסעות וכלי נשק.**

6.3. על ההצעות לעמוד בתוקפן, ללא זכות חזרה, למשך 60 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות.

6.4. הצעתו של המציע תכלול את המסמכים הבאים:

6.4.1. מסמכי ההזמנה חתומים בכל דף על-ידי המציע, בידי מורשי חתימה מטעמו.



- 6.4.2. הסכם ההתקשרות, על נספחיו, חתום על ידי המציע (חתימה מלאה בסוף ההסכם ובסוף **נספח א'** ו**נספח ד'** להסכם, וחתימה בראשי תיבות בתחתית כל עמוד).
- 6.4.3. אישור על ניהול ספרים על-פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), תשל"ו-1976 ואישור בדבר פטור מניכוי מס במקור או אישור בדבר שיעור המס לניכוי, ככל שישנו.
- 6.4.4. אישור זכויות חתימה במציע, במסמך המאומת על ידי עו"ד/רו"ח והמאשר כי כל מסמכי ההצעה נחתמו על ידי החותם מטעם המציע מוסמך על פי מסמכי התאגיד ועל פי דין לחייב את המציע לכל דבר ועניין הקשור בהצעתו.
- 6.4.5. אישור מוקדם של מבטחי המציע על קבלת דרישות הביטוח המפורטות (נספח ג' לחוזה המצורף).
- 6.4.6. אישור בודק שכר מוסמך מכוח הוראות התקנות להגברת האכיפה של דיני עבודה (בודק שכר מוסמך), התשע"ז-2017, בדבר העדר חובות לביטוח לאומי ומס הכנסה ובדבר ביצוע ניכויים על פי דין והפרשות סוציאליות לרבות לפנסיה לעובדי המציע על פי חוק נכון למועד הגשת ההצעה.
- 6.4.7. אישור בדבר השתתפות בסיור הקבלנים שנערך בבית הלוחם תל אביב.
- 6.4.8. רישיון בתוקף למתן שירותי שמירה ואבטחה ורישיון מפעל ראוי לאחזקה ולניפוק נשק.
- 6.4.9. טופס הגשת הצעה בנוסח **נספח א'** המצ"ב, הכולל את הצעת המחיר.
- 6.4.10. פרופיל המציע הכולל מידע אודות המציע, לרבות:
- 6.4.10.1. מידע בדבר ניסיון המציע והתמחותו במתן שירותי אבטחה ניחת במהלך 5 השנים האחרונות.
- 6.4.10.2. המלצות בכתב.
- 6.4.10.3. פרטי ממליצים על המציע, כולל שם איש קשר ופרטי התקשרות. יש למסור לכל הפחות 5 ממליצים, להם סיפק המציע שירותים ב-3 השנים האחרונות.
- 6.4.10.4. פירוט בדבר שירותי אבטחה ושמירה שמספק המציע ברחבי העיר תל אביב (לרבות שמות אתרים, זהות המזמין, מצבת כח אדם, תיאור השירותים וכו') נכון למועד הגשת ההצעות.
- 6.4.10.5. כל מידע להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף ולצורך ניקוד האיכות.
- 6.4.11. תצהיר בדבר שמירת דיני העבודה בנוסח **נספח ב'**.
- 6.4.12. אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות ו/או קנסות בגין הפרת חוקי העבודה.
- 6.4.13. התקן נייד (disk on key) המכיל את כל מסמכי ההצעה דלעיל סרוקים.
- 6.5. הארגון רשאי לפנות למציע בבקשה לקבלת הבהרות בנוגע להצעה שהוגשה על ידו או בקשה לקבלת נתונים ומסמכים נוספים לצורך בדיקת ההצעה והערכתה. המציע יעביר



לארגון את כל הנתונים והמסמכים המבוקשים בתוך המועד שקבע הארגון בפנייתו. תגובת המציע והמסמכים שיוגשו על ידו יצורפו להצעתו ויחשבו כחלק בלתי נפרד הימנה.

7. תנאים מוקדמים

מציע המעוניין להשתתף בהליך, יעמוד בכל התנאים הבאים:

- 7.1 המציע יהא בעל אזרחות ישראלית או תאגיד הרשום כדין בישראל וללא עבר פלילי.
- 7.2 המציע השתתף בסיוור קבלנים.
- 7.3 המציע בעל כל הרישיונות והאישורים הנדרשים למתן השירותים, לרבות: רישיון בתוקף למתן שירותי שמירה ואבטחה; רישיון מפעל ראוי לאחזקה ולניפוק נשק; רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996;
- 7.4 המציע בעל ניסיון מוכח באספקת שירותי אבטחה ניחת במהלך 5 השנים שקדמו למועד הגשת ההצעות.
- 7.5 במועד הגשת ההצעות המציע מעסיק (יחסי עבודה) בשטחה המוניציפאלי של העיר תל אביב: 10 מאבטחים רמה א' בעלי רענונים בתוקף ו- 10 שומרים (לא חמושים) לפחות.

8. אופן הגשת הצעות

- 8.1 הצעות להזמנה יש להגיש במעטפה חתומה עליה יצוין באופן בולט כי היא נועדה כהצעה לשירותי שמירה לבית הלוחם תל אביב. אך ורק מציע שקיבל הזמנה זו רשאי להשתתף בהליך – זהות ההשתתפות לא ניתנת להסבה ו/או העברה ו/או שיתוף בכל אופן שהוא.
- 8.2 את המעטפה האמורה יש להכניס לתיבת ההצעות שבמשרדי הנהלת בית הלוחם תל אביב ברחוב שמואל ברקאי 49, תל אביב.
- 8.3 **המועד האחרון להגשת הצעות הוא יום 25.1.2023 בשעה 12:00.**
- 8.4 הצעה שתוגש לאחר המועד האחרון האמור, תפסל על הסף.
- 8.5 המזמין רשאי להאריך את המועד הקבוע להגשת הצעות לתקופה נוספת אחת או יותר; הודעה על הארכה כאמור תישלח לכל מי שקיבל את מסמכי ההזמנה מהמזמין; על המועד החדש יחולו כל ההוראות החלות על המועד המקורי.
- 8.6 אין באמור בסעיף זה כדי להבטיח מתן ארכה להגשת הצעה כלשהי.

9. בחירת המציע

- 9.1 אמות המידה לבחירת ההצעה הזוכה בהליך ואופן בחירתה, בכפוף לעמידת המציע בכל יתר התנאים הקבועים בהזמנה זו, יהיו כמפורט להלן:

בדיקת האיכות ובדיקת ההצעה הכספית

- 9.1.1 משקלו של רכיב האיכות יעמוד על 20% בהתאם לתתי הרכיבים כמפורט להלן:
 - 9.1.1.1 התרשמות מניסיון, כישורי ומומחיות המציע - 10%.
 - 9.1.1.2 התרשמות מהמלצות המציע (בכתב ו/או בע"פ על בסיס פניית הארגון לממליצים/לקוחות המציע) - 10%.
 - 9.1.2 משקלו של רכיב המחיר יעמוד על 80% בהתאם להצעה הכספית שהגיש המציע.
- ניקוד רכיב המחיר ייעשה בהתאם לנוסחה הבאה:



$$P = 740 * \text{מחיר שעת מאבטח} + 370 * \text{מחיר שעת שומר}$$

המציע בעל ציון הניקוד (P) הנמוך ביותר - יקבל 80 נקודות; יתר המציעים יקבלו ניקוד בהתאם ליחסיות בין ציון הניקוד של הצעתם ובין ציון הניקוד של בעל ההצעה הנמוכה ביותר.

9.1.3. הציון הכולל של כל הצעה יהיה הציון בגין רכיב האיכות בתוספת הציון בגין ההצעה הכספית.

9.2. המזמין רשאי, על-פי שיקול דעתו המוחלט והבלעדי, לקבל את אחת ההצעות, כמה מהן או לדחות את כולן.

9.3. המזמין רשאי שלא לבחור במי מהמציעים והוא רשאי להפנות את ההזמנה או הזמנה אחרת למציע או מציעים פוטנציאליים אחרים, או שלא להציע כל הצעה.

9.4. שיקולים נוספים:

המזמין רשאי להביא בין שיקולי בחירת הזוכה (על דרך הורדת ניקוד איכות ו/או פסילת הצעה ו/או על דרך הצבת תנאים נוספים לחתימת ההסכם ו/או בכל דרך אחרת, לפי שיקול דעתו המוחלט) ניסיון קודם שלילי שיש לו עם המציע וכן את מידת השמירה על דיני העבודה, לרבות בהתאם למפורט בנספח ב', לפי שיקול דעתו המוחלט והבלתי ניתן לערעור.

9.5. המזמין שומר לעצמו את הזכות לנהל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, משא ומתן עם כל מציע בנפרד, עם כולם ביחד או עם חלקם, באופן גלוי או חשאי.

9.6. המזמין אינו מחויב לבחור בהצעה הנמוכה ביותר או בהצעה כלשהי.

9.7. המזמין רשאי, לפי שיקול דעתו הבלעדי, להתנות את בחירת המציע בהעמדת ביטחונות מתאימים, מעבר לבטחונות המפורטים בהסכם.

9.8. המזמין רשאי ליתן הודעת זכייה מותנית לפי שיקול דעתו המוחלט.

10. פרטים נוספים

10.1. המציעים רשאים לפנות אל הארגון בבקשה לקבלת הבהרות בקשר למסמכי ההזמנה או לכל חלק בהם, ובכלל זה שאלות והבהרות בדבר אופן הכנת ההצעה והנוהל להגשתה. שאלות והבהרות כאמור יוגשו בכתב לקב"ט בית הלוחם, מר גדי בן מאור בדוא"ל: gadi@inz.org.il עד ליום 19.1.2023, בשעה 17:00. רק תשובות בכתב תחייבנה את המזמין.

10.2. על כל מציע להגיע לסיור בבית הלוחם. סיור כאמור הוא חובה ומהווה תנאי להגשת ההצעה. הסיור יתקיים ביום 19.1.2023, בשעה 11:00.

בכבוד רב,

טל דנציגר מנהל בית הלוחם תל אביב

ארגון נכי צה"ל



נספח א'

הזמנה להציע הצעות למתן שירותי שמירה ואבטחה לארגון נכי צה"ל (ע.ר.) בבית הלוחם תל אביב

טופס הגשת הצעה

לכבוד

ארגון נכי צה"ל, ע"ר ("הארגון")

אנו החתומים מטה, לאחר שקראנו בעיון את מסמכי ההליך שבנדון, על כל חלקיהם ונספחיהם, מצהירים בזאת, כדלקמן:

1. הננו מצהירים בזה כי קראנו והבנו את כל האמור במסמכי ההליך על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו באופן עצמאי ובאמצעות מומחים את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת הצעתנו זו, לרבות המידע המופיע במסמכי ההליך, וכן בחנו את כל הגורמים האחרים המשפיעים על מתן השירותים וקיום התחייבויותינו על פי הדין, וכי בהתאם לכך ביססנו את הצעתנו. לא הסתמכנו בהצעתנו זו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי הארגון ומי מטעמו, אלא על האמור במסמכי ההזמנה בלבד. כן הננו מצהירים בזה, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכי ההזמנה ללא כל הסתייגות או שינוי וכי לא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על טענות של אי הבנה או אי ידיעה כלשהי של תנאי ההסכם (להלן: "ההסכם") או של יתר מסמכי ההזמנה ואנו מוותרים בזה מראש על טענות כאמור.
2. הננו מצהירים כי אנו בעלי הרישיונות, ההיתרים, הידע, המומחיות, הציוד, כח האדם והניסיון הדרושים למתן השירותים נשוא הליך זה ולביצוע כל התחייבויותינו על פי ההסכם ודרישות כל דין.
3. הננו מצהירים כי אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים בהליך, כי הצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי ההליך. אנו מתחייבים לספק את השירותים בעצמנו במשך כל תקופת ההתקשרות, ולא באמצעות או בשיתוף כל גורם אחר.
4. הננו מתחייבים כי היה ותתקשרו עמנו בהסכם, ננהג על פי ההסכם והדין, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, על פי כל האמור בנספחים להסכם המהווים חלק בלתי נפרד הימנו, ואנו מקבלים על עצמנו את מלוא תנאיהם, וכן כל חובה אחרת הנובעת מהם.
5. אנו מצהירים כי כל העובדות והמצגים שניתנו על ידינו במסגרת הליך זה, הינם נכונים ומדויקים, הם יישארו כך עד לתום הליכי ההליך, ועד לתום תקופת ההתקשרות בכל הנוגע לזוכה, והינם חלק בלתי נפרד מהצעתנו. אנו מצהירים כי ידוע לנו שההצהרה האמורה הינה ביסוד הסכמת הארגון להשתתפותנו ו/או לזכייתנו בהליך וכי הארגון שומר על זכותו המלאה לבדוק את כל המצגים בכל עת. ידוע לנו כי במקרה של אי התאמה מכל מין וסוג, יהא הארגון רשאי לפסול את הצעתנו ו/או לבטל את ההסכם שייחתם עמנו ו/או לחלט את ערבות ההסכם, ולא תהא לנו כל טענה לענין זה.
6. הננו מתחייבים, כי אם לא נמלא אחר כל התנאים המוקדמים להתקשרות הקבועים בהזמנה ובהסכם בדייקנות ובשלמות, יהא הארגון פטור מכל התחייבות כלפינו (ככל וקיימת התחייבות כזו), יהא זכאי להתקשר עם מציע אחר/כל צד ג' ויהא זכאי לסכום בגובה ערבות ההסכם בתורת פיצוי מוסכם מראש ללא הוכחת נזק, ובנוסף פיצוי בגין כל נזק, הוצאה, הפסד ועיכוב אשר ייגרמו לו עקב האמור.
7. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול, שינוי או תיקון ותהא תקפה ומחייבת אותנו במשך התקופה הנקובה בהזמנה או יותר מכך בהתאם להוראות ההזמנה, והארגון יוכל לקבלה בכל עת במהלך אותה תקופה. תוקף הצעתנו זו יוארך לפי דרישת הארגון.
8. ידוע לנו כי הארגון רשאי לבטל את ההליך ו/או לצמצם את היקף השירותים, בכל שלב שהוא, לרבות לאחר קבלת ההצעות ולרבות לאחר הכרזה על הזוכה בהליך, ולא נהיה זכאים לכל פיצוי בגין כך.



9. הננו מצהירים כי הצעתנו זו מוגשת בתום לב, בהתאם להוראות ההזמנה והדין, וללא הסכם ו/או קשר עם אנשים ו/או גופים אחרים המגשים ו/או שהתכוונו להגיש הצעות בהליך.
10. ידוע לנו כי הארגון רשאי שלא לבחור זוכה במסגרת ההליך ו/או לא לבחור את ההצעה הכספית הנמוכה ביותר ו/או לנהל מו"מ עם מי מהמציעים לפי שיקול דעתו ו/או לבטל את ההליך בכללותו, בכל שלב שהוא, ובהגשת הצעתנו אנו מסכימים לך ללא סייג ומוותרים על כל טענה בשל כך.
11. ידוע לנו כי הליך זה אינו כפוף בכל אופן שהוא לדיני המכרזים ואנו מוותרים על כל טענה מדיני המכרזים כלפי ההליך והארגון.
12. אנו מתחייבים כי לצורך מתן השירותים, לא יועסקו עובדים זרים, אלא רק עובדים ישראליים מיומנים ללא עבר פלילי, ובעלי רישיון לשאת נשק.
13. הננו מצהירים כי אנו עומדים בכל התנאים המוקדמים להגשת הצעות המפורטים בסעיף 7 להזמנה ובכל יתר הוראות ודרישות ההליך.
14. להלן הצעת המחיר המבוקשת לשעת עבודה, ובגין קיום כל התחייבויותינו על פי מסמכי ההליך והדין - ללא יוצא מן הכלל, למעט התוספות המפורשות בסעיף 6.1.2 להזמנה ו/או בהסכם:

{יש למלא את השורות המסומנות באדום בטבלה להלן בש"ח}

#	תיאור רכיב	מחיר שעת עבודה מאבטח (בש"ח לא כולל מע"מ)	מחיר שעת עבודה שומר (בש"ח לא כולל מע"מ)
1.	שכר יסוד	33.49	32.03
2.	פנסיה (תשלום תגמולים)	2.85	2.73
3.	פנסיה (תשלום פיצויים)	3.17	3.03
4.	קרן השתלמות	2.52	2.71
5.	חופשה שנתית	1.75	1.75
6.	חגים	1.32	1.26
7.	דמי הבראה	1.44	1.44
8.	דמי נסיעה	1.34	1.34
9.	שי לחג	0.3	0.3
10.	הפרשה לגמל בגין קצובת נסיעות	0.07	0.07
11.	דמי מחלה	0.87	0.84
12.	חופשה מסיבות משפחתיות	0.23	0.22
	סה"כ עלות שכר לשעת עבודה	50.95	48.94
13.	כל הוצאות הקבלן לקיום ההסכם (לרבות עלויות חומרים, ציוד, מדים, הכשרות, רישיונות, ביטוחים, פיקוח, כלי נשק, תשלומים נוספים ו/או מוגדלים לעובדים - בין על פי ההסכם ובין על פי דין, לפי שיקול דעת המציע)		
14.	רווח		



סה"כ תמורה לזוכה בגין
שעת עבודה

אין בתמורה להלן כדי לגרוע מכל חובה בדין המוטלת על הזוכה ביחס לזכויות עובדיו, בין על דרך הכלל ובין על דרך זכויות פרטניות לעובדיו, לרבות בשל שינוי נסיבות.

בכל הנוגע לרכיבי ניצול לפי מימוש ("גב לגב", כדוגמת ימי מחלה ושי לחג), הארגון יהא רשאי לבחון בכל עת את מיצוי רכיבים אלו לטובת העובדים. מבלי לגרוע מהאמור ומיתר התחייבויות הזוכה על פי מסמכי ההליך והדין – לא תשמע מפי הזוכה כל טענה בדבר חוזה הפסד ו/או הגדלת הוצאות ו/או שחיקת רווחים וכל טענה מעין אלו, ככל והרכיבים הנ"ל לא הועברו במלואם לעובדים.

15. הצעת המחיר דלעיל משקפת תמורה מלאה והוגנת לטעמנו, לרבות רכיב רווח, עבור ביצוע המלא והמדויק של כל התחייבויותינו על פי מסמכי ההליך וביצוע כל התשלומים וכל עלויות זכויות עובדינו על פי דין, ללא סייג, במועדס ולאורך כל תקופת מתן השירותים.

בכבוד רב בזאת על החתום אני/אנו מורשה/י החתימה מטעם המציע לעניין התחייבויותינו דלעיל:

חתימה:-----

שם החותם:-----

חותמת המציע:-----

כתובת:-----

טלפון:-----

תפקיד:-----

דוא"ל:-----

מספר תאגיד:-----



נספח ב'

תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים, תשלום שכר מינימום ושמירה על חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים

- אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____ שמשפרו _____ (להלן: "המציע"), לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:
1. אני נותן תצהיר זה בשם המציע, בקשר עם הליך לבחירת חברת אבטחה לארגון נכי צה"ל – בית הלוחם תל אביב ומוסמך לתת תצהיר זה בשם הספק.
 2. בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.
 3. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987.
 4. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:
 - א. המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 - ב. אם המציע ובעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות, חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
 5. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:
 - א. המציע מקיים את הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.
 - ב. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 אינן חלות על המציע.
 6. המציע מתחייב לקיים את כל החובות בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים.
 7. המציע וכל בעל זיקה אליו, בעלי השליטה בו וחברות בבעלותם לא הורשעו בדין הפלילי ולא נקנסו בשני קנסות או יותר על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות בהליך.
 8. "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.
 - א. המציע מצהיר בזאת בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, למעט בעניינים המפורטים להלן:

להלן נ"כ ואין הרשעות בסעיף מסויים אין צורך למלא אותן:

א. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה:

ב. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה:

ג. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה:

ד. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה:

ה. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות:

ו. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

בית הלוחם תל אביב – המרכז

Beit-Halochem Tel-Aviv

בית הלוחם, רח' שמואל ברקאי 49, אפקה, תל-אביב, ת"ד 39262 מיקוד 61392,
טל' 03-6461600, פקס 03-6421316



תאריך	שם החותם בשם המציע	חתימה

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר/ת כי ביום _____ הופיע
בפניי במשרדי ברח' _____ מר/גב' _____ שזיהה עצמו על-ידי ת.ז. מס' _____
/ המוכר לי אישית וחתם על תצהיר זה לאחר שהזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי
יהא צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפניי.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת



במסמכי ההליך – דיני העבודה או חוקי העבודה

כל דין, הוראה, תקנה, חוזר, הסכם קיבוצי, צו הרחבה החלים או שיחולו על השירותים מושא ההליך, לרבות אך לא רק:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.



- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.
- להלן רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 :
 - מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
 - תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
 - תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
 - איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 - איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 - איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 - תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 - תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 - איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
 - איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
 - איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
 - איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
 - איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
 - העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.



בית הלוחם תל אביב – המרכז

Beit-Halochem Tel-Aviv

בית הלוחם, רח' שמואל ברקאי 49, אפקה, תל-אביב, ת"ד 39262 מיקוד 61392,
טל' 03-6461600, פקס 03-6421316

- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.
- רשימת צווי הרחבה
 - צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
 - צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
 - צו הרחבה לפנסיה חובה.
 - צו הרחבה לעניין דמי חג.
 - צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
 - צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
 - צו הרחבה בענף השמירה 2009.
 - צו הרחבה בענף השמירה 2022.